

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DI HEAD
OFFICE PT. DARMA HENWA, TBK**

Bryan Tito Ariwi¹

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepemimpinan dan employee engagement yang terjadi di Head Office PT. Darma Henwa, Tbk serta untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap employee engagement. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 50 responden yang merupakan karyawan tetap Darma Henwa. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi berganda untuk mengetahui pengaruh antara variabel-variabel bebas terhadap variabel terikat. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan di Darma Henwa didominasi oleh gaya kepemimpinan transformasional dan employee engagement perusahaan telah berjalan dengan cukup dan mengarah kepada baik. secara parsial, gaya kepemimpinan transaksional tidak berpengaruh signifikan terhadap employee engagement yang dinyatakan melalui nilai signifikan t sebesar 0.061 dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap employee engagement dengan nilai signifikan t sebesar 0.000. namun secara simultan gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap employee engagement yang dinyatakan melalui nilai F sebesar 27.365 dengan nilai signifikansi kurang dari 0.05.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan transaksional, gaya kepemimpinan transformasional, employee engagement

¹ Mahasiswa Universitas Bakrie, Program Studi Manajemen

**THE INFLUENCE OF THE TRANSACTIONAL AND TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP STYLES TOWARD EMPLOYEE ENGAGEMENT
AT HEAD OFFICE PT DARMA HENWA TBK**

Bryan Tito Ariwi²

ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the influence of the transactional and transformational leadership styles towards employee engagement. This research employs 50 numbers of samples which gathered from the permanent employees of PT Darma Henwa Tbk. The analysis method chose in the research is the multiple regression analysis which reveals the influence between the independent variables towards the dependent variable. Concluded from further findings that leadership styles at PT Darma Henwa Tbk are dominated by the transformational leadership and that the company's employee engagement is currently well enough proceeded and keep improving. Partially, the transactional leadership stlye did not have significant influence towards employee engagement, shown from the t-test result of 0.061, meanwhile the transformational leadership style have significant influence towards employee engagement, shown from the t-test result of 0.000. Simultaneously, the transactional and transformational leadership styles have a positive and significant influence towards employee engagement, shown from the F-score of 27.365 with the significant level below 0.05.

Key words: transactional leadership, transformational leadership, employee engagement

² Mahasisiwa Universitas Bakrie, Program Studi Manajemen